

ПОЛОЖЕННЯ
про функціонування в Національному агентстві з акредитації України
механізмів заохочення викривачів та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із
корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про
запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Національному агентстві з акредитації України (далі – НААУ) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

2. НААУ заохочує викривачів, створює інструменти захисту їх прав та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Національного агентства.

4. У цьому Положенні наведені нижче терміни вживаються у таких значеннях:
механізми заохочення та формування культури повідомлення - це сукупність закріплених інструментів, за допомогою яких формується культура повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

захист прав викривача - забезпечення посадовими особами НААУ вимог законодавства щодо дотримання прав та гарантій захисту викривача, передбачених Законом;

повідомлення - повідомлення, що містить фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення працівником (працівниками) НААУ корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону.

уповноважений з питань антикорупційної діяльності – посадова особа НААУ, призначена відповідно до законодавства про працю у порядку, передбаченому ухваленою антикорупційною програмою НААУ.

Інші терміни у цьому Положенні вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про запобігання корупції», «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про захист персональних даних».

5. НААУ заохочує в межах повноважень викривачів та сприяє їм у здійсненні ними повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, в порядку, визначеному законодавством.

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Формами реалізації механізмів заохочення повідомлення є консультування, надання методичної допомоги щодо здійснення повідомлення.

2. Форми реалізації механізмів формування культури повідомлення:

1) створення методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення;

2) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань серед працівників НААУ або осіб, які проходять у НААУ навчання чи виконують певну роботу, щодо здійснення повідомлень та захисту прав викривачів;

3) взаємодія з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) якісний та своєчасний розгляд повідомлень, отриманих через внутрішні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками НААУ.

III. Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Керівництво НААУ організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з питань антикорупційної діяльності.

3. Уповноважений з питань антикорупційної діяльності вживає заходи, спрямовані на забезпечення дотримання прав та гарантій захисту, передбачених законом, щодо працівників/позаштатного персоналу НААУ, які є викривачами.

4. Заходи заохочення та формування культури повідомлення організовуються за такими напрямками:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в НААУ;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик в НААУ;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності НААУ в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

5. Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених відповідними нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних

підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

6. Види морального стимулювання, які можуть застосовуватися:

- 1) представлення до відзначення державними нагородами;
- 2) представлення до нагородження урядовими відзнаками;
- 3) представлення до відзначення у НААУ, в тому числі шляхом преміювання.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення про повідомлення без впливу зовнішніх факторів, таких як: проведення стосовно заявника службової перевірки, службового розслідування, дисциплінарного стягнення чи іншого негативного заходу.

IV. Права та гарантії захисту працівників/позаштатного персоналу НААУ

1. Права викривача виникають з моменту здійснення повідомлення.

2. Викривач має право звернутися за роз'ясненням своїх прав до уповноваженого з питань антикорупційної діяльності.

3. Працівник/позаштатний персонал НААУ, який є викривачем, згідно із Законом, має такі загальні права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
 - 2) подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
 - 3) отримувати від уповноваженого з питань антикорупційної діяльності, до якого він подав повідомлення, підтвердження його прийняття і реєстрації;
 - 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
 - 5) на конфіденційність;
 - 6) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
 - 7) на винагороду у визначених законом випадках;
 - 8) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
 - 9) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
 - 10) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
 - 11) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
 - 12) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
 - 13) на отримання психологічної допомоги.
4. Права та гарантії захисту викривача поширюються на його близьких осіб.
5. Викривач має право на захист його трудових прав.

6. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, НААУ вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

7. Посадовим особам/позаштатному персоналу НААУ заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду та перевірки повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законодавством.

8. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

9. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

10. Інформування, про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненням ним повідомленням, надається викривачу за його заявою посадовою особою НААУ, відповідальною за розгляд, проведення перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненням викривачем повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, не пізніше п'яти днів після отримання заяви, а також за кінцевими результатами розгляду, перевірки та/або розслідування.
